

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 6/2020 и 129/2021), члана 26. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 21/2015, 92/2020 и 123/2022) и члана 91. став 1. тачка 1) Статута Музичке школе у Нишу дел. бр. 01-1/375-1 од 04.07.2023. године, Школски одбор на седници одржаној дана 30.10.2023. године, доноси:

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Овим Правилником се уређује право запослених у школи на накнаду материјалних трошкова на име превоза на рад и са рада, као и услови, висина и начин исплате ове накнаде.

Члан 2.

Запослени у школи остварују право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, Законом о раду, Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 3.

Ради остваривања права на накнаду трошкова превоза запослени је дужан да да писмену изјаву са именом и презименом, бројем личне карте, подацима о адреси становања, удаљености од школе у километрима, линији градског превоза коју користе приликом доласка и одласка са рада, и изјашњење о томе да ли жели куповину месечне претплатне карте или исплату у готовом новцу.

Давање неистинитих података сматра се повредом радних обавеза и подлеже дисциплинској и материјалној одговорности запослених.

Члан 4.

Запослени је дужан да сваку промену чињеница од којих зависи остваривање права на накнаду трошкова превоза пријави благовремено секретару школе и то најкасније од 20 до 25-тог у месецу за наредни месец.

Члан 5.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

Члан 6.

Запослени има право на новчану накнаду за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски и међуградски) која мора

бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.

На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за одлазак и долазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.

Члан 7.

Исплата накнаде трошкова превоза врши се у готовом новцу или куповином месечне претплатне карте.

Исплата накнаде трошкова превоза не може бити већа од стварних трошкова превоза у градском саобраћају.

Средства за накнаду трошкова превоза обезбеђују се у буџету јединице локалне самоуправе на основу члана 159. Закона о основама система образовања и васпитања.

Школа је дужна да обавезу из ст.1 овог члана испуни када Управа за образовање Града Ниша дозначи новчани износ на рачун Школе у року од 2 радна дана од дана доспећа средстава.

Члан 8.

Саставни део овог Правилника су писмене изјаве запослених за остваривање права на накнаду трошкова превоза.

Члан 9.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

У Нишу, дана 30.10.2023. године

Заменик председника Школског одбора



Биљана Јовановић

Биљана Јовановић